

Управление образования Администрации города Иванова
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида № 107»
☎ 153012, г. Иваново, пер. Запольный, д. 28А, ☎ 41-88-01



Утверждаю
Заведующий МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида №107»
Н.Е. Румянцев Н.Е. Румянцев
Приказ № 123 от 22.12.2022

Дорожная карта (план мероприятий)

по реализации системы наставничества педагогических работников

в МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №107»

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1.Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 31.12.2019 г. № 3273–р (с изменениями от 20.08.2021г.) «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации». 2. Изучение Приказа Департамента образования Ивановской области "О системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ивановской области" №302 от 25.03.2022 г.	Декабрь 2022	Заведующий Старший воспитатель
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ДОУ.	1. Разработка и утверждение Положения о системе наставничества педагогических работников в ДОУ. 2. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества. 3. Разработка и утверждение «Дорожной карты» по реализации системы наставничества педагогических работников. 4. Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества (издание приказа). 5.Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества».	Декабрь 2022	Заведующий
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей	1.Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и заинтересованных в наставничестве педагогов ДОУ. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Декабрь 2022	Заведующий

		Информирование педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества	Проведение педагогического совета	Декабрь 2022	Старший воспитатель
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы.	Декабрь 2022	Старший воспитатель
		Формирование банка наставляемых	Формирование банка данных наставляемых из числа педагогов, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Декабрь 2022	Старший воспитатель
3.	Формирование банка наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Декабрь 2022	Старший воспитатель
		Формирование банка наставников	Формирование банка данных наставников из числа педагогов, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Декабрь 2022	Старший воспитатель
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Провести анализ банка наставников и выбрать подходящих для конкретной персонализированной программы.	Декабрь 2022	Старший воспитатель
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности.	Декабрь 2022	Старший воспитатель

			Провести обучение наставников в форме консультаций, практикумов.		
5.	Формирование наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы. 	Декабрь 2022	Старший воспитатель
		Закрепление наставнических пар	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества» с указанием педагогов-наставников и наставляемых педагогов. 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения 	Декабрь 2022	Заведующий
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. 	Декабрь 2022-май 2023	Наставники Старший воспитатель

		Осуществление текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Апрель 2023	Старший воспитатель
7.	Завершение реализации персонализированных программ наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). 2. Проведение семинара по обмену лучшим опытом наставничества. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»	Апрель - май 2023	Старший воспитатель
		Мотивация и поощрения наставников	1. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах ДОУ. 2. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.	Май 2023	Заведующий
8.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровне.	Январь-май 2023 г.	Старший воспитатель