

управление образования Администрации города Иванова
**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида № 107»**

☎ 153012 Иваново, пер. Запольный, 28А ☎ 41-88-01; e-mail: dou107@ivedu.ru
ИНН 3702136294 КПП 370201001 ОГРН 1023700547606

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома

 А.А. Гундарова
«27» 03 2020 г.

СОГЛАСОВАНО:

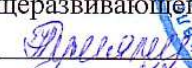
Председатель Управляющего Совета

 О.В. Родкина

Протокол № 1
от «27» 03 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида № 107»

 Н.Е. Румянцева
Приказ № 15 «27» 03 2020 г.

ПРИНЯТО:

на общем собрании работников

Протокол № 2
от «27» 03 2020 г.

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

**муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения**

**«Детский сад общеразвивающего
вида № 107»**

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 107», (далее – Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться все работники МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 107», (далее – работники Учреждения, Учреждение) независимо от замещаемых ими должностей.

1.2. Кодекс разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Учреждения для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников Учреждения и обеспечение единых норм их поведения.

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Учреждения своих трудовых обязанностей. Знание и соблюдение ими положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.5. Каждый работник Учреждения должен ознакомиться с положениями Кодекса, и принимать все необходимые меры для его соблюдения. Каждый гражданин вправе ожидать от работника Учреждения поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

2. Общие принципы и правила служебного поведения

2.1. Деятельность Учреждения, а также его работников основывается на следующих принципах:

- законность;
- профессионализм;
- добросовестность;
- конфиденциальность;
- справедливость;
- информационная открытость;
- ответственность;
- объективность при принятии решений.

2.2. Работники Учреждения, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязаны:

- 1) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
- 2) соблюдать требования законодательства Российской Федерации, Ивановской области и локальных документов Учреждения;
- 3) осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий и полномочий Учреждения;
- 4) при исполнении должностных обязанностей быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп, организаций;
- 5) соблюдать социальную справедливость и равноправно распределять социальные ресурсы с целью расширения выбора и возможностей для всех контрагентов, в том числе, для лиц, оказавшихся в трудной жизненной ситуации;
- 6) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- 7) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

8) соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на профессиональную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

9) соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;

10) проявлять корректность и внимательность к гражданам и должностным лицам при служебном взаимодействии с ними;

11) не допускать коррупционного поведения, в том числе воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба (намеки) о даче взятки, а также принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, противодействовать любым проявлениям коррупции в Учреждении;

12) уведомлять руководителя Учреждения, должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении, органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

13) незамедлительно уведомлять руководителя Учреждения, должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении о ставших им известными фактах конфликта интересов и коррупционных проявлений в Учреждении, обстоятельствах и действиях (бездействии) работников Учреждения и третьих лиц, послуживших или способных послужить причинами возникновения в Учреждении конфликта интересов и/или коррупционных проявлений, а также о причинении (возможном причинении) вреда Учреждению;

14) не разглашать и не использовать ненадлежащим образом сведения, отнесенные законодательством Российской Федерации к сведениям конфиденциального характера, и служебную информацию и иные сведения, ставшие известными в связи с исполнением трудовых обязанностей;

15) не допускать оказания воздействия на своих коллег в целях принятия противозаконного и (или) необоснованного решения;

16) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету работников Учреждения и/или Учреждению;

17) не допускать проявлений формализма, высокомерия, неуважительного отношения к законным просьбам и требованиям граждан в связи с исполнением трудовых обязанностей;

18) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении Учреждения, если это не входит в обязанности работника;

19) соблюдать конфиденциальность информации о контрагенте, касающейся условий его жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для ее обеспечения;

20) не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

21) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Учреждения, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

22) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного и экономного распоряжения финансовыми средствами, иным имуществом, материально-техническими и другими ресурсами Учреждения;

23) не использовать имущество Учреждения в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, а также не передавать его в таких целях иным лицам.

2.3. Руководитель Учреждения и руководители структурных подразделений Учреждения должны быть для работников Учреждения образцом профессионализма, безупречной репутации, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.4. Руководитель Учреждения:

1) принимает меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, по предупреждению коррупции, включая меры по предотвращению коррупционно-опасного поведения;

2) содействует установлению и поддержанию в коллективе здорового морально-психологического климата;

3) при определении объема и характера поручаемой другим работникам Учреждения работы руководствуются принципами справедливости, учета личных и деловых качеств, квалификации и опыта подчиненных;

4) не допускает по отношению к подчиненным работникам необоснованных претензий, а также фактов грубости и бестактности;

5) проявляет заботу о подчиненных, вникают в их проблемы и нужды, содействуют принятию законных и обоснованных решений, способствуют профессиональному и должностному росту работников;

6) организует оказание поддержки и помощи молодым специалистам (с опытом работы до 3 лет) в приобретении профессиональных навыков.

2.5. Руководитель Учреждения и руководители структурных подразделений Учреждения несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли мер, чтобы не допустить таких действий или бездействия.

3. Этические нормы служебного поведения работников

3.1. В должностном поведении работнику Учреждения необходимо руководствоваться тем, что в соответствии с Конституцией Российской Федерации, человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В должностном поведении работник Учреждения воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Работники Учреждения призваны способствовать своим должностным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. При возникновении конфликтной ситуации между работниками Учреждения приоритетным направлением решения конфликта является учет интересов Учреждения в целом.

3.5. Внешний вид работника Учреждения при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к Учреждению, а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение работниками Учреждений положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на собраниях (совещаниях, конференциях), а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер ответственности.

4.2. Работники Учреждения в зависимости от тяжести совершенного проступка несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. Соблюдение работником Учреждения положений настоящего Кодекса учитывается при назначении поощрений и наложении дисциплинарных взысканий.

4.4. Нарушение правил антикоррупционного поведения влечет проведение служебного расследования по обстоятельствам возникновения коррупционно-опасной ситуации.

С антикоррупционной политикой МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №107» в ознакомлены: *и кодексом этики и служебного поведения работников*

№	Ф.И.О.	Дата	Ростись
1.	Бабаева Махсати Тахир Оглы	28.03.2020	<i>Бабаева</i>
2.	Бадалова Ольга Михайловна	27.03.2020	<i>Бадалова</i>
3.	Брагуца Виорина Дмитриевна	27.03.2020	<i>Брагуца</i>
4.	Галкина Дарья Александровна	27.03.2020	<i>Галкина</i>
5.	Гундарова Алсу Асадулловна	27.03.2020	<i>Гундарова</i>
6.	Кольчугина Ирина Владимировна	27.03.2020	<i>Кольчугина</i>
7.	Корсакова Светлана Герасимовна	27.03.2020	<i>Корсакова</i>
8.	Кириллова Елена Михайловна	27.03.2020	<i>Кириллова</i>
9.	Крылова Ольга Юрьевна	27.03.2020	<i>Крылова</i>
10.	Крутова Ольга Вячеславовна	27.03.2020	<i>Крутова</i>
11.	Лепешкина Светлана Геннадьевна	27.03.2020	<i>Лепешкина</i>
12.	Лопаткина Нина Николаевна	27.03.2020	<i>Лопаткина</i>
13.	Лучкина Наталья Вадимовна	27.03.2020	<i>Лучкина</i>
14.	Майорова Валентина Ауреловна	27.03.2020	<i>Майорова</i>
15.	Маринина Мария Евгеньевна	27.03.2020	<i>Маринина</i>
16.	Мошихин Андрей Леонидович	27.03.2020	<i>Мошихин</i>
17.	Панова Ирина Федоровна	27.03.2020	<i>Панова</i>
18.	Платонова Александра Яковлевна	27.03.2020	<i>Платонова</i>
19.	Румянцев Александр Александрович	27.03.2020	<i>Румянцев</i>
20.	Румянцев Михаил Александрович	27.03.2020	<i>Румянцев</i>
21.	Румянцева Надежда Евгеньевна	27.03.2020	<i>Румянцева</i>
22.	Сокова Кристина Валерьевна	27.03.2020	<i>Сокова</i>
23.	Селянин Виктор Анатольевич	27.03.2020	<i>Селянин</i>
24.	Сухова Ольга Александровна	27.03.2020	<i>Сухова</i>
25.	Сергеичева Лидия Георгиевна	27.03.2020	<i>Сергеичева</i>
26.	Танаевская Ольга Альбертовна	27.03.2020	<i>Танаевская</i>
27.	Тюрина Любовь Ивановна	27.03.2020	<i>Тюрина</i>
28.	Усова Мария Ивановна	27.03.2020	<i>Усова</i>
29.	Усынина Наталья Алексеевна	27.03.2020	<i>Усынина</i>
30.	Федуловина Альбина Геннадьевна	27.03.2020	<i>Федуловина</i>
31.	Шамина Татьяна Александровна	27.03.2020	<i>Шамина</i>
32.	Кротов Сергей Михайлович	27.03.2020	<i>Кротов</i>
33.	Першина Екатерина Цыган	27.03.2020	<i>Першина</i>

34. Дмитриева Наталья Евгеньевна 01.02.2023 *Дмитриева*
35. Сазанова Ревья Борисовна 01.11.2024 *Сазанова*
36. Иванова Валентина Кимарьевна 12.02.2025 *Иванова*
37. Седова Елена Владимировна 10.02.2025 *Седова*
38. Соколова Ирина Анатольевна 01.09.2025 *Соколова*
39. Киселева Светлана Николаевна 15.09.2025 *Киселева*
40. Заирова Самира Эгзаровна 01.10.2025 *Заирова*