

Управление образования Администрации города Иванова
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад
общеразвивающего вида № 107»

ИНН 3702136294 КПП 370201001 ОГРН 1023700547606

Заведующий МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида №107»
Н.Е. Румянцева
Приказ № 107/02 2026г.



Председатель ИШО МБДОУ «Детский
сад общеразвивающего вида №107»
А.А. Гундарова
Протокол № 1 «10» 02 2026г.

От работодателя:

От работников:

Дополнения и изменения в Коллективный договор
№ 21/22-150 от 20.12.2024г. по регулированию социально – трудовых
отношений между работодателем и работниками
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 107» (МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида № 107»)
на 2024 – 2027 годы

Дата вступления в силу
«10» декабря 2026 г.

Почтовый и юридический адрес организации: 153012, г. Иваново, пер.Запольный, 28А
Телефон (факс): (4932) 41-88-01
Электронный адрес: dou107@ivedu.ru
Официальный сайт организации: <https://dou107.ivedu.ru/>

Данные исполнителя:
Ф.И.О. – Румянцева Надежда Евгеньевна
Должность - заведующий
Контактный телефон – (4932) 41-88-01
Электронная почта: dou107@ivedu.ru



г. Иваново

1. Раздел 1 «Общие положения» в Приложение №4 к «Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №107» Коллективного договора пункт 1.9. читать в новой редакции:

«В учреждении устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за наличие государственных (ведомственных) наград;
- единовременные премиальные выплаты;
- муниципальные надбавки»

2. Раздел 1 «Общие положения» в Приложение №4 к «Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №107» Коллективного договора дополнить пунктами 1.10, 1.11, 1.12, 1.13, 1.14 и читать в следующей редакции:

«1.10. Выплаты стимулирующего характера могут носить разовый и (или) периодический характер.

1.11. Выплаты стимулирующего характера могут выплачиваться как в дни заработной платы (выплаты за качество выполняемых работ, муниципальные надбавки, выплаты за наличие государственных (ведомственных) наград), единовременные премиальные выплаты, так и в межрасчетный период (единовременные премиальные выплаты).

1.12. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентах к должностному окладу.

1.13. При установлении выплат стимулирующего характера, а также в течение учебного года, Комиссия имеет право отменить выплату стимулирующего характера или уменьшить ее размер при нарушении трудового, бюджетного законодательства, законодательства в сфере образования при:

- нарушении устава Учреждения;
- необеспечении условий безопасности образовательного процесса;
- нарушении исполнительской дисциплины (некачественное ведение документации, несвоевременное предоставление отчетной документации, неисполнение или несвоевременное исполнение приказа руководителя Учреждения и др.);
- наличие обоснованных жалоб;
- нарушение финансово-экономической и имущественной дисциплины;
- при наличии дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей в отчетный период.

1.14. Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более, чем на 20 %»

3. Раздел 2 «Общие положения» в Приложение №4 к «Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №107» Коллективного договора дополнить пунктом 2.3. и читать его в следующей редакции:

«Выплаты производятся на основании заявления и подтверждающих документов.

При наличии у работника двух и более оснований для выплат, выплата производится по одному из предусмотренных оснований, имеющих наибольшую оценку. Выплата за наличие государственных (ведомственных) наград, ученой степени производится ежемесячно».

4. Раздел 2 Приложения №2 к «Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №107» Коллективного договора пункт 2.3 утратил силу.

5. Раздел 2 «Порядок расчета заработной платы работников муниципальных учреждений» Приложения №2 к «Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №107» Коллективного договора пункт 2.4 читать в новой редакции:

«Месячная заработная плата работников ПКГ должностей педагогических работников определяется по формуле:

$Z_{п} = O_{н} + C + K$, где:

$Z_{п}$ – месячная заработная плата;

$O_{н}$ – ставка заработной платы за установленную норму часов учебной или педагогической работы в соответствии с приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (далее – ставка заработной платы за установленную норму часов):

C – выплаты стимулирующего характера;

K – выплаты компенсационного характера.

Ставка заработной платы за установленную норму часов определяется по формуле:

$O_{н} = O \times K_{к} + K_{н}$, где:

O – минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников;

$K_{к}$ – коэффициент квалификации.

$K_{н}$ – коэффициент, устанавливающий размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года»

6. Раздел 2 «Порядок расчета заработной платы работников муниципальных учреждений» Приложения №2 к «Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №107» Коллективного договора дополнить пунктами:

«2.15. Месячная заработная плата работника без учета выплат компенсационного характера, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В состав заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не учитываются. В состав заработной

платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов не включается.

Месячная заработная плата педагогического работника, учебная нагрузка которого составляет менее для данной категории работников нормы часов учебной (преподавательской) работы (то есть работающего неполное рабочее время), не может быть ниже суммы, исчисленной исходя из заработной платы за ту же работу при условии выполнения установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы (полного рабочего времени) пропорционально отработанному этим работником времени.

«2.16. С учетом других условий труда, отклоняющихся от нормальных (повышенной напряженности), работникам Учреждения устанавливается выплата в виде коэффициента специфики к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы с учетом учебной работы сверх установленной нормы часов) в соответствии с приложением №2 к настоящему Положению, которая в состав заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, не включается».

7. Раздел 5. Другие вопросы оплаты труда Приложения №2 к «Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №107» Коллективного договора пункт 5.2 читать в новой редакции:

«5.2. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющейся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

Для педагогических работников образовательных учреждений может применяться почасовая оплата за часы, отработанные за отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников с их письменного согласия, за педагогическую работу специалистов других учреждений и организаций (в том числе работников органов государственной власти и местного самоуправления, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов».

8. Приложение №1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №107» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ (СТАВКИ)
по квалификационным уровням профессиональных
квалификационных групп (ПКГ)
ПКГ должностей работников образования:

- ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	6723,00

- ПКГ должностей педагогических работников

ПКГ должностей педагогических работников	должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	8860,00
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог	10274,00
4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед);	10338,00

- ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационный уровень	должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	секретарь; делопроизводитель	6141,00
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	техник; техник по инструменту	7001,00
2 квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством;	8517,00
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар)	8918,00

ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	инженер; специалист по охране труда; инженер-энергетик; инженер-программист; специалист по кадрам; (энергетик); психолог; социолог	9343,00

ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационный уровень	должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	4314,00
2 квалификационный уровень	профессий рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	4585,00

Размеры должностных окладов по должностям работников, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам

Должности	Должностной оклад в рублях
Специалист по охране труда	9343
Контрактный управляющий	9343
Специалист по закупкам	9343

9. Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №107» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов
к минимальным окладам по квалификационным уровням
ПКГ

Коэффициент образования или стажа
Коэффициенты квалификации

Коэффициенты, применяемые для формирования ставок заработной платы (должностных окладов) работников с учетом присвоенной им квалификационной категории либо имеющегося у них стажа работы.

Показатели квалификации	Коэффициент, применяемый при установлении должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников в дошкольных образовательных учреждениях
не имеющих квалификационной категории	1,0
прошедших аттестацию в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям и подтвердившим соответствие занимаемой должности	1,02
первая квалификационная категория	1,05
высшая квалификационная категория	1,10
Педагог-методист, педагог - наставник	1,15

Коэффициент специфики работы учреждений

При наличии оснований для применения двух и более коэффициентов соответствующие коэффициенты суммируются.

Показатели специфики	Коэффициенты, применяемые при установлении должностных окладов, ставок заработной платы работников
Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением: -педагогическим работникам	0,20
Работа в образовательных учреждениях, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей; дошкольных образовательных учреждений, которым по состоянию на 01.01.2011 по результатам государственной аккредитации была установлена I или II категория: - педагогическим работникам	0,15
Работа в образовательных учреждениях, группах (комбинированной и компенсирующей направленности), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы: -педагогическим и руководящим работникам, связанным с образовательным процессом; -работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего	0,20

персонала	0,15
Работа в образовательных учреждениях, группах (оздоровительной направленности), для детей с туберкулезной интоксикацией, часто болеющих детей и других категорий детей, нуждающихся в длительном лечении -педагогическим и руководящим работникам, связанным с образовательным процессом; -работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала	0,20 0,15
Работа в муниципальном бюджетном учреждении «Методический центр в системе образования»: – педагогическим работникам	0,15
Работа медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций, логопедических пунктов	0,20
Работа в образовательных учреждениях: - логопедам	0,20